

FORMATION CONGRES - MAINTENIR SON ACTIVITÉ EN PÉRIODE D'INCERTITUDE : L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DES ARCHITECTES



CONTEXTE

Les agences d'architecture évoluent dans un contexte de profondes mutations : ralentissement de l'activité, transition écologique, nouvelles réglementations, digitalisation et essor de l'intelligence artificielle. Face à ces défis, les dirigeants doivent adapter leur stratégie, maintenir la performance de leurs équipes et prendre les bonnes décisions dans un environnement de plus en plus incertain.

Cette formation leur propose des outils concrets pour renforcer leur posture de pilotage, mieux comprendre les dynamiques humaines à l'œuvre dans les périodes de tension et construire des réponses adaptées aux enjeux de leur agence.

OBJECTIFS GÉNÉRAL

- Prendre du recul sur une problématique professionnelle et faire émerger des solutions concrètes grâce à l'intelligence collective.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Prendre du recul sur une situation professionnelle complexe rencontrée dans leur activité.
- Analyser une problématique sous différents angles grâce aux retours d'expérience et aux questionnements de leurs pairs.
- Identifier de nouvelles pistes d'action pour faire face à leurs enjeux professionnels (activité, développement commercial, organisation, management, relation client, positionnement, etc.).
- Formaliser un plan d'action concret et réaliste à mettre en œuvre à l'issue de la séance.
- Contribuer à la résolution des problématiques d'autres architectes en mobilisant l'écoute, le questionnement et le partage d'expérience.

Formation animée par
MANON LEMAI

**modalités
d'évaluation :**



**INSCRIPTIONS
OBLIGATOIRES SUR
NOTRE SITE WEB :
CYCLE SCIENCES
HUMAINES**

PRÉREQUIS : Aucun

PUBLIC CIBLE :

- Architectes et acteurs du cadre de vie

**NOMBRE DE JOURS/
HEURES : 3h30**

1.Accueil et identification des enjeux des participants

- Présentation des participants et des principaux défis rencontrés dans leur activité.
- Définition du cadre de travail collaboratif.

2.Transformers les difficultés en leviers d'action grâce à l'intelligence collective : Les principes du co-développement.

Présentation de la méthode et des règles favorisant la qualité des échanges.

3.Atelier de co-développement n°1 et n°2

Analyse collective de la situation.

- Questionnements croisés et partage d'expériences.
- Identification de pistes d'action et de solutions concrètes.
- Capitalisation et plan d'action
- Synthèse des enseignements clés.

Bilan et clôture

- Retour d'expérience des participants.
- Évaluation de l'atelier.